

## Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации ГКОУ КШИ №1 «Первый Московский кадетский корпус» о проделанной работе за 2019 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГКОУ КШИ №1.

### 1 Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Корпуса (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат.

### II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. По состоянию на 31.12.2019 года в составе профсоюзной организации числится 273 человека из работающих, что составляет 71% от общей численности штатных работников. Для

оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза и выданы электронные профсоюзные билеты.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов-1%, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Проблема мотивации профсоюзного членства есть.

Профком корпуса проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, распределения учебной нагрузки педагогических работников, создания необходимых условий для обеспечения труда учителей и обслуживающего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, материальная помощь и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 7 человек. В профкоме наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждения «Коллективного договора», участие в работе территориальной организации профсоюза.

Профком корпуса принимал активное участие в общественно-политических акциях

- 

За достойный труд

Проводится большая работа по освещению деятельности Профсоюза посредством наглядной агитации.. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности корпуса используются:

- 

сайт корпуса со страничкой Профсоюза.

- 

информационный стенд профкома,

где освещаются наши планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. В последние годы широко развивается использование мультимедийных средств, существует электронная связь с территориальной организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, личные встречи, собрания,

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива. Доброй традицией стало поздравление работников школы с профессиональными и календарными праздниками на торжественных собраниях, где совместно с администрацией организуются праздничные концерты, посвященные Дню Учителя с приглашением ветеранов педагогического труда, Новый год, День Защитников Отечества, День Матери, 8 марта, День рождения Корпуса. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

При подготовке к новому учебному году были обследованы все учебные кабинеты. Был проведен вводный инструктаж по охране труда со вновь принятыми на работу; инструктаж на рабочем месте с обучающимися по химии, физике, биологии, информатике, трудовому обучению, физкультуре, ОБЖ с регистрацией в журнале установленной формы.

### III. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета, в т.ч. на поздравления с юбилейными датами, с награждением почетными грамотами, материальная помощь, поздравления членов профсоюза с Новым годом, 23 февраля, 8 марта.

#### IV. Предложения по улучшению работы ПК

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член нашей профсоюзной организации понимает, что сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни корпуса, продолжить работу по привлечению новых членов.

Но - главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.